

ALLEGATO F

AL COMUNE DI MILAZZO
5° SETTORE – AFFARI GENERALI E SERVIZI SOCIALI
Via F.sco Crispi n.1
M I L A Z Z O

Next Generation EU - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 2 “Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore”, Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale”, Investimento 1.1 – Linea di sub-investimento 1.1.4 “Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali”, per la somma di € 170.647,54 al netto dell’IVA.

CUP: H54H22000260005 – CIG: B537C45610

**DICHIARAZIONE SUL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI RELATIVE A PARI
OPPORTUNITÀ, GENERAZIONALI E DI GENERE NEI CONTRATTI
PUBBLICI PNRR E PNC**

In relazione alla procedura indetta per l'affidamento di cui all'oggetto, il/la sottoscritto/a _____ nato a _____ (prov. ____) il _____
C.F. _____ residente a _____ (prov. ____) in via _____, n. _____, in qualità di:

- Legale rappresentante
- Titolare
- Procuratore
- (altro specificare) _____

Dell'impresa _____ con sede legale nel Comune di _____
(prov. ____) CAP _____ Via/Piazza _____ n. ____ Partita IVA _____
e-mail: _____ indirizzo pec: _____

partecipante alla procedura di selezione del Soggetto Realizzatore a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 1 Investimento 1.1, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



DISTRETTO
SOCIO
SANITARIO N.27

- Di essere a conoscenza e di impegnarsi a rispettare le misure introdotte dal D.L. 77/2021 e s.m.i., (c.d. Decreto Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza) per perseguire le finalità relative alle pari opportunità, generazionali e di genere e per promuovere l'inclusione lavorativa delle persone disabili;
- Di aver preso visione, in particolare, delle disposizioni di cui all'art. 47 del D.L. 77/2021 e s.m.i. "Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC";
- Di essere a conoscenza che gli operatori economici, diversi da quelli indicati al comma 2 dell'art. 47 del D.L. 77/2021 e s.m.i., e che occupano un numero pari o superiori a n. 15 dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante:
 - 1) (art 47, comma 3) una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
 - 2) (art. 47, co 3 bis) la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione di cui al presente comma è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali;
- Di aver assolto, al momento della presentazione dell'offerta stessa, agli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (requisito necessario per la presentazione dell'offerta, ai sensi dell'art.47, co. 4, del DL. 77/2021 e s.m.i.);
- Di obbligarsi, in caso di aggiudicazione del contratto, ad assicurare una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile (requisito necessario per la presentazione dell'offerta, ai sensi dell'art.47, co. 4, del DL. 77/2021 e s.m.i.);
- Di essere a conoscenza dell'applicazione di penali per l'inadempimento dell'appaltatore agli obblighi di cui al comma 3, al comma 3-bis ovvero al comma 4) del D.L. 77/2021 s.m.i., commisurate alla gravità della violazione e proporzionali rispetto all'importo del contratto o alle prestazioni del contratto;
- Di rispettare le indicazioni in relazione ai principi orizzontali di cui all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241 ossia il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Reg. (UE) 2020/852, e garantire la coerenza degli interventi con il PNRR approvato dalla Commissione europea;
- Di rispettare i principi trasversali previsti per il PNRR dalla normativa nazionale e comunitaria, con particolare riguardo al Tagging climatico e digitale, alla parità di genere (Gender Equality), alla protezione e valorizzazione dei giovani e tutela dei diversamente abili.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



**DISTRETTO
SOCIO
SANITARIO N.27**

Dichiara, infine, di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali nel rispetto del Regolamento (UE) 679/2016, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come novellato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, nonché secondo le disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241.

LUOGO e DATA

FIRMA

Si allega copia fotostatica del documento di identità, in corso di validità (art. 38 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii)